

さんりくジェンダーギャップ 解消プロジェクト キックオフミーティング

オンライン配信あり

～若者・女性に選ばれる企業になるには～

お申込み方法は
裏面をご覧ください

令和8年7月21日（火）
13：30～16：30（開場13：00）

会場：釜石市民ホールTETTO ホールA

若者・女性に選ばれる地域づくりを目指し、
職場におけるアンコンシャス・バイアスへの気づきやジェンダーギャップ解消の重要性を共有し、
企業の人材確保・定着や生産性向上につながる取組を推進するため、
「さんりくジェンダーギャップ解消プロジェクト」のキックオフミーティングを開催します。

基調講演 13:35～

アンコンシャス・バイアスを超えて ～若者・女性に選ばれる企業が実践していること～

株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和 氏



東京外国語大学卒業後、日本経済新聞社入社。2005年リクルート入社。13年リクルートジョブズ執行役員経営統括室長兼経営企画部長。17年3月株式会社Will Lab設立。岩手県釜石市地方創生アドバイザーを務めているほか、ジェンダーギャップ解消に向けて、全国各地で企業経営者の意識変革、女性のリーダー育成に取り組んでいる。

取組紹介 14:45～

気仙沼市ジェンダーギャップ 解消プロジェクトについて

気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト共同代表
気仙沼商工会議所 会頭 菅原 昭彦 氏



日本酒「蒼天伝」の醸造元である株式会社男山本店代表取締役社長。気仙沼商工会議所会頭として、地域の産業再生・観光振興に取り組む。2024年10月共同代表として「気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト」を発足。経済界・産業界からジェンダーギャップ解消の取組を推進している。

パネルセッション 15:15～

若者・女性に選ばれる企業になるには

モデレーター パネリスト

株式会社Will Lab 代表取締役 小安 美和 氏

気仙沼商工会議所 会頭 菅原 昭彦 氏

気仙沼市ジェンダーギャップ解消プロジェクト会員企業
気仙沼市プラチナうえるびん認定企業

小野食品株式会社
代表取締役

小野 昭男 氏



社団医療法人新和会
宮古山口病院
看護部長

飛澤 朗子 氏



株式会社共伸
代表取締役

畠山 伸治 氏



本ミーティングは、「いわて女性活躍企業等認定制度」における「ステップ1」及び「ステップ2」の認定要件となる研修に該当します。※「いわて女性活躍企業等認定制度」については裏面をご覧ください

主催：岩手県

お問い合わせ

岩手県沿岸広域振興局経営企画部経営企画室
TEL:0193-27-5521

キックオフミーティングのお申し込み方法 (来場・オンライン参加もどちらも同じです)

右側に表示している2次元コードを読み取りご登録ください。

二次元コードが読み取れない場合は、下記URLからご登録をお願いします。
https://apply.e-tumo.jp/pref-iwate-u/offer/offerList_detail?tempSeq=11022

お申し込み期限

令和8年7月13日(月)



アンコンシャス・バイアスとは？

- 自分自身は気づいていない「ものの見方やとらえ方のゆがみや偏り」をいいます。
- 自分自身では意識しづらく、ゆがみや偏りがあるとは認識していないため、「無意識の思い込み」と呼ばれます。

無意識の思い込みの例：このようなことを思ったことはありませんか？

- 組織のリーダーは男性の方が向いている
- 女性は男性のサポートにまわるべきだ
- 仕事より育児を優先する男性は仕事へのやる気が低い
- 女性は感情的になりやすい

[出典]「無意識の思い込み(アンコンシャス・バイアス)一事例集一」(制作:内閣府男女共同参画局総務課)

ジェンダーギャップとは？

男女の違いにより生じる様々な格差(就職機会の格差、賃金格差、教育格差など)をいいます。

職場で男女の地位が平等になっていると思うか、内閣府の世論調査によりますと…

【職場における男女の地位の平等感】

都市規模	男性の方が 優遇されている	男性の方が非常に優遇 されている	どちらかといえば男性 の方が優遇されている	平 等	女性の方が 優遇されている	女性の方が非常に優遇 されている	どちらかといえば女性 の方が優遇されている
総数	63.8%	14.2%	49.6%	25.8%	9.2%	1.1%	8.1%
大都市	61.6%	15.0%	46.6%	28.9%	8.3%	1.3%	7.0%
東京都区群	59.3%	11.6%	47.7%	33.1%	7.5%	1.7%	5.8%
政令指定都市	62.1%	15.9%	46.2%	27.6%	8.6%	1.2%	7.4%
中都市(人口10万人以上)	64.2%	13.7%	50.5%	24.4%	10.4%	1.2%	9.2%
小都市(人口10万人未満)	66.8%	14.3%	52.5%	23.5%	8.7%	1.0%	7.7%
町村	61.6%	13.7%	47.9%	27.8%	8.5%	0.4%	8.1%

[出典]「男女共同参画社会に関する世論調査(内閣府:令和6年9月調査)」(報告書概略版) (<https://survey.gov-online.go.jp/202502/r06/r06-danjo/gairiyaku.pdf>)をもとに
岩手県沿岸広域振興局作成

- 全国で**6割以上**の方が、「**職場では男性の方が優遇されている**」と感じています。
- 都市規模別で見ると、「**平等**」と答えた方の割合は**大都市**で多くなっています。

いわて女性活躍企業等認定制度とは？

- 岩手県では、女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業や団体等を「いわて女性活躍認定企業等」として認定しています。
- 対象：岩手県に本社又は主たる事業所を置く企業、個人、法人及び団体
- 認定されると、様々なメリットがあります。(以下メリットの一例)
 - ・女性の活躍推進に取り組む企業等として、イメージがアップし、社会的評価が高まります。
 - ・職業安定所の求人登録票に表示できます。



より詳しい認定メリットや申請方法などは左の二次元コード又は下記URLから県ホームページをご覧ください
<https://www.pref.iwate.jp/kurashikankyoku/seishounendanjo/1004930/1004931.html>