

■編集・発行／岩手県商工会連合会  
〒020-0045 盛岡市盛岡駅西通1-3-8  
電話 019-622-4165 FAX019-654-3363

■印刷／(株)菊忠印刷  
岩手県商工会連合会ホームページ  
<https://www.shokokai.com/>

(2026年3月1日発行)

## 令和7年度いわてビジネスイノベーションアワードを開催

### いわてビジネスイノベーションアワード



優良企業表彰を受賞された企業の皆様

### いわてビジネスイノベーションアワード



優良職員表彰で事例発表を行った商工会職員



優良企業表彰 大賞 (株)柴田産業様

令和8年2月5日(木)に、盛岡市の「ホテルメトロポリタン盛岡NEWWING」において、令和7年度いわてビジネスイノベーションアワードを開催しました。より多くの皆様にご覧いただくため、オンラインのライブ動画配信も同時に行いました。(※詳細は本会報2～3ページをご覧ください)



### 本紙の主な内容

- 令和7年度いわてビジネスイノベーションアワード特集
- 各種施策のご案内
- PR TIMES
- 最低賃金・価格高騰に関するアンケート調査結果を受けて
- 物価高騰対策賃上げ支援金
- 外国人材活用調査研修委員会 先進地視察研修
- いわてDX大賞2025
- 専門家派遣
- 青年部全国大会報告会
- 事業継続力強化計画
- 中小企業景況調査 他

# 令和7年度いわてビジネスイノベーションアワードを開催 ～戦略的ビジネスプランの策定と実行による目標達成を推進～

令和8年2月5日（木）に、盛岡市の「ホテルメトロポリタン盛岡 ニューウイング」において、第11回目を迎える令和7年度いわてビジネスイノベーションアワードを、岩手県商工会議所連合会、岩手県商工会職員協議会、本会と三団体の共催により開催しました。当日は、会場に岩手県、東北経済産業局をはじめとする後援いただいた関係機関、商工会関係者が来場した他、オンラインによるライブ配信も行い、およそ300名の皆様に参加していただきました。

## 今回のアワードの概要

いわてビジネスイノベーションアワード（以下、「アワード」とする。）は岩手県商工会議所連合会、岩手県商工会職員協議会と共催で、今年度で11回目の開催となります。

本アワードの開催目的は2つあります。第1に、戦略的なビジネスプランを策定し、そのプランの実行を通じて顕著な成果を上げた企業を顕彰することで、ビジネスプランに基づく経営への取り組みを県内の中小企業・小規模事業者へ喚起することです。第2に、支援機関（商工会・商工会議所等）の経営指導員をはじめとする支援担当職員の、経営支援成果を事例発表により「見える化」することで、優れた経営支援手法の「共有化」を図り支援機関の経営支援機能の更なる向上を図ることです。

優良企業表彰では、受賞企業16社の中から、大賞の株式会社柴田産業（一戸町）、優秀賞の株式会社遠野醸造（遠野市）、Kompact Hair（一関市）の3社から、それぞれ事例発表をしていただきました。

優良職員表彰では、応募した29名の中から事前審査を通過した5名の商工会職員が事例発表を行い、当日の審査の結果、軽米町商工会の沼田加奈子副主幹が最優秀賞を受賞しました。

会場参加いただいた関係機関の皆様からは「厳しい経営環境の中で成果を上げた受賞企業の取組は評価できる」等の声をいただいた他、審査委員長の菅原伴和岩手県経営支援課総括課長より、「支援機関職員の事業者に対するきめ細やかな支援により、課題解決を通じて信頼関係も醸成されている」との高い評価も頂きました。



主催者を代表し挨拶を述べる  
高橋県連会長



アワード会場内の様子

## 優良企業表彰 大賞 事例発表企業紹介



株式会社柴田産業（一戸町）  
代表取締役 柴田 君也 氏

### ●事例発表テーマ「次世代林業(DX)で造る、地域循環社会」

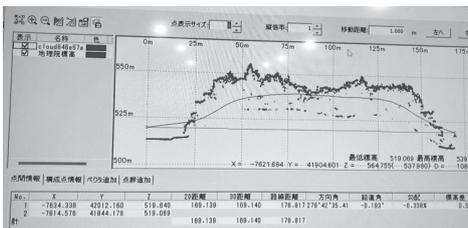
当社は、岩手県二戸郡一戸町を拠点とする製材・木製品製造業の会社で、昭和46年の創業以来、植林から伐採、製材・チップ加工までを一貫して手がけ、地域林業の発展と持続可能な山林経営に取り組んできました。「岩手の山を元気にする木材屋」を経営理念に、森林資源を次世代へ引き継ぐ責任を果たすことを使命としています。

近年は、林業従事者の減少や生産性の低さといった業界課題に対応するため、高性能林業機械やドローン測量、製材工程のDX化を進め、「人力からの脱却」による省力化と効率化を実現しました。

本事業では、これまで培った現場力と技術力を活かし、生産性向上、働き方改革、売上拡大を図るとともに、スマート林業の推進を通じて地域社会と環境に貢献していくことを目指しています。



レーザードローン活用



山林情報のDX化



オリジナル木材生産管理アプリ作成



株式会社遠野醸造（遠野市）  
代表取締役 袴田 大輔 氏

●事例発表テーマ「遠野産チルドビールの内製化による販路開拓」

当社は、岩手県遠野市中心市街地に拠点を置くクラフトビール醸造所兼レストランとして、平成29年の創業以来、ホップ生産量日本一を誇る遠野の強みを活かしたビールづくりに取り組んできました。「ホップの里からビールの里へ」を掲げ、遠野産ホップや地元食材を活用し、地域の生産者・住民と一体となったコミュニティブルワリーを目指しています。

本事業では、季節変動の大きい収益構造やコロナ禍による来店客減少に対応するため、超小型缶充填機を導入し、遠野産チルド缶ビールの内製化と通信販売・卸売による販路開拓を実施しました。これにより、閑散期の売上確保と品質向上を図り、観光土産品やふるさと納税返礼品としての展開も可能にし、経営の安定化と地域産業の活性化に貢献しています。



地元酒屋とのコラボビール



Kompact Hair（一関市）  
代表 小野寺 由美 氏

●事例発表テーマ「事業承継と新サービス展開による持続可能な経営実現」

当社は、岩手県一関市で1940年代から100年以上にわたり地域に親まれてきた理容室を継承し、5代目として運営する理容・美容事業者です。「居心地の良い理容室」を理念に、世代を問わず安心して利用できるアットホームな空間と丁寧な接客を大切に、理容・美容の両資格を活かした高品質なサービスを提供しています。

本事業では、人口減少や顧客ニーズの多様化に対応するため、ヘッドスパや脱毛など新たな付加価値サービスを導入するとともに、個室化改修、SNS活用、予約管理のデジタル化を進めました。これにより、既存顧客の満足度向上と新規顧客獲得を両立し、売上・付加価値向上と持続可能な地域密着型経営の実現を目指しています。



ヘッドスパサービス 脱毛サービス



軽米町商工会  
副主幹 沼田 加奈子

●事例発表テーマ

「商流を見直すことで、前向きな事業承継の実現 二つのバトン ～事業者と支援者～」

支援先企業 株式会社大崎工業

平成19年に創業した株式会社大崎工業は、事業承継の意識はあるものの今一歩前に踏み出せずにいました。社長と後継者の想いを交互にヒアリングし、お互いの想いを伝えることで、それぞれの考える「理想のズレ」を解消。事業承継をきっかけに、新市場参入を目指し、商流を見直すことで社長の夢である「小土木事業」を新社長体制のもと実現しました。社長と後継者の想いのバトンをつなぐことができました。



社長と後継者の  
想いをつなぐバトン

令和7年度いわてビジネスイノベーションシニアワード受賞一覧

(1) 優良企業表彰

- 大賞 株式会社柴田産業（一戸町）※岩手県知事表彰
- 優秀賞 株式会社遠野醸造（遠野市）
- Kompact Hair（一関市）
- 特別賞 スマイルメガネ研究舎（矢巾町）
- 奨励賞 株式会社佐々長（奥州市） 田野畑山地酪農牛乳株式会社（田野畑村）
- 株式会社玉館緑化（軽米町） 有限会社前田合金鋳造所（奥州市）
- 有限会社翁知屋（平泉町） 有限会社大森自動車鋳金塗装工業（滝沢市）
- RENO-BASE（奥州市） 有限会社前田鋳工所（奥州市）
- くりっこ屋菓子店（山田町） 左草ブラウンスイス牧場（西和賀町）
- JUKE300（奥州市） 有限会社佐藤ランドリー（二戸市）



優良企業表彰授与の様子

(2) 優良職員表彰

- 最優秀賞 沼田 加奈子 副主幹（軽米町商工会）※岩手県知事表彰
- 優秀賞 小松原 愛理 主事（二戸市商工会） 藤原 聡子 副主幹（滝沢市商工会）
- 奨励賞 石川 則一 主幹（滝沢市商工会） 佐々木 優 副主幹（大槌商工会）



優良職員表彰授与の様子

# 国・県の補助金を活用し、自社の経営力向上につなげましょう!

## 令和8年度 中小企業・小規模事業者支援対策のポイント

国では、労働供給制約を始め、物価高、米  
国関税など厳しい経営環境に直面する中小企  
業・小規模事業者に対し、「**売上拡大**」、「**高  
付加価値化**」、「**省力化・デジタル化**」、「**新事  
業挑戦**」等の経営課題に活用できる補助金を  
準備しています。

主な補助金情報を下記にまとめましたの  
で、経営課題の解決に向け、活用をご検討く  
ださい。

売上規模 イメージ	投資規模 イメージ	主な経営課題			
		売上拡大	高付加価値化	省力化・デジタル化	新事業挑戦
100億円   10億円	10億円   1億円	成長 加速化 補助金	ものづくり 補助金	省力化 投資 補助金	新事業進出 補助金
10億円   数千万円	1億円   5千万円	事業 承継 M&A 補助金			
数千円	5千万円   数百万円	持続化補助金		デジタル化 AI補助金	持続化補助金 (創業型)

### 1 小規模事業者持続化補助金



#### 概要

持続的な経営に向けた経営計画に基づく販路開拓と業務  
効率化の取組に要する経費の一部を補助することにより、  
**小規模事業者等の生産性向上と持続的発展を支援**します。

#### 補助対象経費

機械装置等費、広報費、展示会等出展費、新商品開発  
費 等

補助率 補助上限額  
**2/3 50万円～250万円**

※申請枠により補助金額の上限が変動

### 2 ものづくり補助金



#### 概要

革新的な製品・サービスの開発や海外事業のための設備  
投資等の一部を補助することにより、**中小企業等の高付  
加価値化、生産性向上、持続的な賃上げを支援**します。

#### 補助対象経費

機械装置・システム構築費、クラウドサービス利用費、  
原材料費、外注費 等

補助率 補助上限額  
**1/2～2/3 750万円～4,000万円**

※申請枠により補助金額の上限や補助率が変動

### 3 省力化投資補助金



#### 概要

IoT・ロボット等の人手不足解消に効果がある汎用製品を  
導入するための経費の一部を補助することにより、**中小  
企業等の付加価値や生産性向上、賃上げを支援**します。

#### 補助対象経費

カタログに登録された省力化製品やオーダーメイド設備  
等の導入経費

補助率 補助上限額  
**1/2～2/3 200万円～1億円**

※従業員数等により補助金額の上限が変動

### 4 デジタル化・AI導入補助金



#### 概要

業務効率化や DX 等に向けた IT ツール（ソフトウェア、ア  
プリ、サービス等）の導入に要する経費の一部を補助する  
ことにより、**中小企業等の労働生産性向上を支援**します。

#### 補助対象経費

ソフトウェア購入費、クラウドサービス利用料（最大2  
年分）、導入関連費 等

補助率 補助上限額  
**1/2～4/5 5万円～450万円**

※申請枠により補助金額の上限や補助率が変動

## 新商品・新サービスに関するプレスリリースを配信してみませんか？

### 商工会会員限定特別プランのご案内

全国商工会連合会と国内最大級のプレスリリース配信  
サービス「PR TIMES」が連携し、商工会会員向け特別プ  
ランを提供しています。本プランでは、新商品・新サー  
ビス、イベント、取組みなどの情報を、テレビ・新聞・  
WEB など多様なメディアへ「6 か月間 3 件まで無料発信」  
可能です。

#### PRTIMES商工会特別プランの特徴3選!

- ① 6か月間で最大3件無料配信可能!
- ② 1万以上の媒体から最大 300 社へ配信!
- ③ 全国紙・雑誌等の大手媒体への掲載可能!

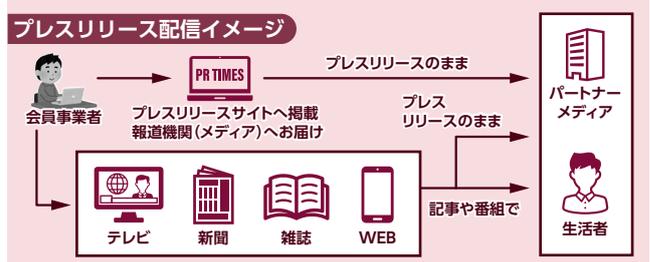
### PRTIMESプレスリリースについて

#### プレスリリースとは

企業や組織などが発表する公式文書のことで  
す。報道機関、メディアに向けて記事や番組  
にしてもらうことを期待して発表するものです。



※サービス概要  
など詳しくは  
こちらから



## 「最低賃金引上げ・価格転嫁に関するアンケート調査」の結果を受けて



社会保険労務士  
高橋 宏治 囑託専門指導員

労働社会保険・人事労務関係が主たる専門分野で、財政状態・経営成績を考慮しつつ様々なアドバイスをしております！

岩手県商工会連合会では令和7年12月4日から同月16日まで、県内各商工会の会員事業者様に対し「最低賃金引上げ・価格転嫁に関するアンケート調査」を実施しました。その結果を踏まえて部分的にコメントさせていただきます。まず、Q6についてです。最低賃金79円を引き上げたことにより、今後の人件費が年額で100万円以上増加すると回答した事業者が約15%程度あるということですが、小規模事業者にとっては大きな額となります。飲食・小売業、介護・福祉、建設業、運送業などの「労働集約型」事業で最低賃金付近の人数が多い事業者については当然、最低賃金引上げの煽りを大きく受けます。更に、今後2030年まで地域別最低賃金は同様のペースあるいはそれ以上のペースで上がる可能性があるわけですから、そのとき最低賃金付近の従業員だけ賃上げした場合には従業員間で不公平感が生じることにな

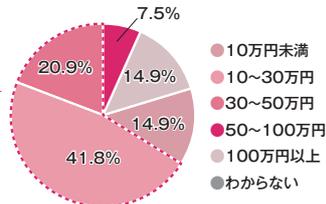
ります。ですから、賃金体系（規定）全体を見直す必要が出てきて、「労働集約型」事業ではますます人件費が高騰する可能性があることに留意しなければなりません。次にQ16についてです。この1年間で生産性向上策を実施しなかったと回答した事業主に生産性向上が進まない理由について問うたものですが、「人材不足」が48.5%と最も多くなっており、「資金不足」が39.4%と2番目に多くなっています。資金不足については、生産性向上設備や賃上げに対する補助金・助成金・支援金等で補うことができます。問題は「人材不足」であると思います。例えば劇的に性能のよい設備やシステムを導入したとしても、これを使いこなせる人材がいなければなりません。生成AIが発展して、AIに職を奪われる業種があると言われて10年以上経過していますが、そのようになっていないのは理由があると考えます。紙面の都合上、説明はしませんが、今後、生産年齢人口が減少していく中であって、「主体的に動ける人」を育てることが急務となっています。今こそ「主体的に動ける人」を育てるために、時間・費用・忍耐をかけるべきであり、人材確保・人材育成・人材開発に知恵を絞るべき局面にきていると考えます。



### Q6. 今後1年間での人件費増加額（イメージ）

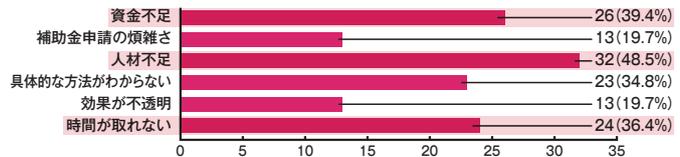
今回の+79円の引上げにより、今後人件費（年額）はどの程度増加しますか？※Q5引き上げた・調整した方の回答（67件）

今回の79円引上げにより、今後1年間の人件費増加額は「10～30万円」が最も多く4割超、「30～50万円」が約2割と続いており、一定規模のコスト増を見込む事業者が多い結果となった。



### Q16. 生産性向上が進まない理由（複数選択可）

※Q15生産性向上策を実施していない方回答



生産性向上が進まない理由として、人材不足（48.5%）、資金不足（39.4%）、時間がとれない（36.4%）が上位に挙げられた。多くの企業で人的・資金的制約や業務負荷が生産性向上の課題となっていることが示された。

# 物価高騰対策賃上げ支援金

岩手県では1時間当たり**60円以上**の賃上げを行った中小企業等を対象に  
従業員1人当たり**6万円** [上限50人分]を支給します。（条件によって2万円加算あり）

- ▶支給対象者 県内に事業所を有する中小企業等（公益法人、協同組合、個人事業主等を含む）
- ▶支給要件
  - ①賃上げ対象時期 ■ 令和7年10月1日から令和8年9月30日まで
  - ②対象従業員 ■ 県内事業所に勤務する正規・非正規雇用労働者（週所定労働時間20時間以上）
  - ③賃上げ額 ■ 対象時期において、従業員の賃金を賃上げ月の前月と比較して1時間当たり60円以上引き上げていること。  
■ 最低1月以上、引き上げ後の賃金支給実績があること。  
■ 引き上げ後の賃金水準を1年間継続すること。
  - ④その他 ■ 申請時点において、事務所内の全ての労働者の1時間当たりの賃金が最低賃金を上回っていること。
- ▶受付期間 令和8年2月13日（金）から支給上限（25億4,000万円）に達するまで。  
（支給上限に達しない場合でも、令和8年11月13日（金）で受付終了とします。）

### 【物価高騰対策賃上げ支援事業事務局】

TEL **019-601-7165**

受付時間 9:00～17:00  
（土・日・祝・お盆期間を除く）

詳細は

申請特設ページをご確認ください

<https://iwate-bukkakoutoutaisaku.pref.iwate.jp/>



# 労働力不足の現状と外国人労働者の活用について

労働力不足が企業の重要な経営課題となる中、外国人労働者数が増加傾向にあることから、商工会員の外国人材活用の可能性や課題について研究するため、外国人材活用調査研究委員会を連合会に設置しました。

今回は、労働力不足の現状と本委員会が視察研修で訪問した外国人材活用した商工会の取組み事例をご紹介します。

## ●岩手県の労働力不足の現状

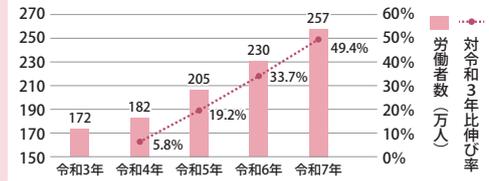
**図表①** 県内企業の新規高卒者への求人数と県内就職者数の推移  
(岩手労働局の公表資料を本会で加工)

	求人数	就職者数	不足数
令和3年度	5,360	2,536	▲2,824
令和4年度	5,450	2,345	▲3,105
令和5年度	5,942	2,219	▲3,723
令和6年度	5,864	2,083	▲3,781
令和7年度	5,650	2,052	▲3,598

**図表②** 2015年から2045年までの人口減少率の予測  
(岩手県の公表資料を本会で加工)

地区	全国	県全体	盛岡	中部
人口減少率	-16.3	-30.9	-21.8	-25.9
地区	胆江	両磐	久慈	釜石
人口減少率	-33.3	-36.3	-36.9	-41.8
地区	宮古	気仙	二戸	
人口減少率	-43.6	-44	-48.6	

**図表③** 国内の外国人労働者数の推移  
(厚生労働省の公表資料を本会で加工)



●岩手県では毎年3千人を超える労働力が未充足である。更に商工会地区の市町村では、全国・全体を上回る人口減少が予測され、労働力確保競争激化が見込まれる中、国内の外国人労働者数は257万人を突破し人手不足解決の手段として注目されている。

## ●全国商工会の先進事例

### ●大泉町商工会（群馬県）【特定監理団体】

商工業者数が1,297者、商工会員数が718者の大規模な商工会。スバルやパナソニック等の工場があり工業出荷額が6.3千億円と群馬県第4位の出荷額を誇る。町内人口4.1万人の内、22%の9千人が外国籍の住人で占めている。行政では外国人との共生を掲げ様々な支援施策を実施している中、商工会も外国人の創業支援や外国人経営者への経営支援を強化し、外国人経営者の会員企業が65社に達した。



事業を説明頂いた  
茂木透商工会長

### ●埴町商工会（福島県）【一般監理団体・登録支援機関】

商工会員数236者の小規模商工会で、会員の労働力不足解消と商工会の自主財源確保を目的に、国際交流事業委員会を立ち上げ、東北地方で先駆けて外国人技能実習生の特定監理団体の認証を受け、以後、一般管理団体の認証、特定技能生の登録支援機関認証と提供サービスを充実させている。現在、町内ではベトナム国他86名の外国人労働者等が勤務している。



事業を説明頂いた  
本田幸雄商工会理事



●外国人技能実習制度、育成就労制度等、外国人材の活用に向けた国の支援施策や動向についてはこちらをご覧ください。  
(厚生労働省ホームページ)

# いわてデジタルトランスフォーメーション大賞2025受賞団体が決定

岩手県のデジタル化を推進し、地域経済の活性化や快適な暮らしの実現を目指すため、岩手県商工会連合会をはじめとする県内の産学官金17団体で組織する「いわてデジタルトランスフォーメーション推進連携会議」では、「いわてデジタルトランスフォーメーション大賞2025」の審査結果を発表しました。

大賞を受賞したSOFTDOING(株)(ITコンサルティング、北上市)では、単なる業務効率化ではなく「全社員が17:00に定時退社し、地域活動に参加する」という目標を掲げ、会計・経理のクラウド化とAI伴走による業務の半自動化や、会計・営業・開発を横断する統合基盤の構築により、月次決算作業を10日から3日へ70%削減、マーケティング調査期間を3~4週から1~2週へ50%削減、定型業務時間を80%削減しました。

総投資840万円に対して年間約800万円の人件費削減、月80時間の業務時間短縮など、投資対効果が高く模範となる取り組みですので、DXの参考としてください。

賞名	団体名
大賞	SOFTDOING(株)(北上市)
優秀賞	JR東日本(株)盛岡支社(盛岡市)
市民サービス向上賞	一関市



表彰式の様子



事例発表を行う  
SOFTDOING(株)柴田祥悦氏



【詳細・問い合わせ】

岩手県ふるさと振興部科学・情報政策室

※詳細・問い合わせはこちらから

## 経営に関するお悩みありませんか？ 商工会の専門家派遣制度をご利用ください！

皆様の「困った」を解決するために、商工会から専門家を派遣し、具体的かつ実践的な事項について適切な指導・助言を行っています。

- 1 商工会へお気軽に経営に関するお悩みをご相談ください。
- 2 商工会が「相談内容」、「指導希望日時」等をヒアリングさせていただきます。
- 3 商工会が専門家を選定し、日程調整を行います。
- 4 専門家による指導を受けます。商工会の職員も同席させていただきます。

企業イメージの向上

イノベーション促進

従業員の定着率向上

生産性の向上

業務改善

人材確保



# 青年部全国大会報告会

令和7年11月26日～27日に開催された商工会青年部全国大会は、全国から3,000名の青年部員が岩手県滝沢市に参集し、盛会の内に閉会しました。

青年部の全国大会では、例年開催地のアイディアが詰まった記念品が販売されます。本年度の記念品は、林野火災で活用できなくなった木材を素材に、全国で頻発する自然災害からの復興を祈願した絵馬を作成し、会場にて販売、掛所を設け、多くの青年部員の方が会場にて願いを書き込みました。

令和8年1月23日に、紫波町の志賀理和氣神社にて絵馬のお焚き上げを行うとともに、大会を振り返る報告会を盛岡市にて開催しました。

県内青年部員約50名に加え、小林信作全国商工会青年部連合会会長、山田直也東北北海道ブロック長もゲストに迎え、大会を振り返りながら、運営に奮闘した青年部をねぎらいました。



社殿での神事の後、絵馬等のお焚き上げを行いました



報告会であいさつを行う全青連小林会長

## 事業継続力強化計画策定のススメ ～経営リスクを把握し未然に防ぐ～

中小企業等にとって、自然災害の発生、ウイルスの流行やサイバー攻撃等、事業継続を脅かすリスクが顕在化していることから、リスクに対応するために事業継続力強化計画の策定をお薦めします。本計画は、想定されるリスクと対応策をあらかじめ盛り込むことで、防災・減災につながり、緊急事態発生時でも被害を最小限に抑え、早期の事業再開が可能になります。また、国から本計画の認定を受けることで、独自の金融支援や税制措置、補助金の優先採択などのメリットを受けることもできます。

**商工会では事業継続力強化計画の策定支援を行っています!**

## 計画認定のメリット(一例)

- 税制措置  
計画に基づく防災減災設備の投資に対する特別償却措置
- 金融支援  
計画実行のために低利融資や信用保証枠の拡大
- 各種補助金申請時の加点措置
- 取引先等からの信用力向上



※詳細はこちらから

令和7年度第3四半期  
(令和7年10月～12月)

## 中小企業景況調査結果の概要

### ◆【売上高】建設業を除く3業種で売上高D・Iが低下、サービス業、小売業が大幅に低下

今期の売上高D・Iは、建設業を除く3業種において低下となりました。他方、建設業は2期連続の上昇となりました。

来期は、製造業が2期連続の低下によりマイナス幅を拡大するものの、小売業が今期と横ばい、他方、建設業は3期連続の上昇、サービス業も上昇に転じる見通しとなっています。

### ◆【採算】全業種において採算D・Iが悪化、小売業、サービス業は二桁台の悪化

今期の採算D・Iは、全業種が悪化となりました。2期連続して改善基調にあった製造業、サービス業、小売業が悪化に転じ、3期連続して改善していた建設業も悪化に転じました。

来期は、製造業と小売業が今期に引続き悪化基調となることが予想されるものの、サービス業、建設業の2業種は改善に転じるものと見込まれています。

### ◆【資金繰り】建設業を除く3業種において資金繰りが悪化、小売業は大幅な悪化

前期大幅に改善していた製造業、小売業の2業種において資金繰りD・Iが悪化に転じたほか、サービス業も悪化となりました。建設業のみが2期連続して上昇し、改善基調となっています。

来期は2期連続の改善基調にあった建設業は今期と横ばい、サービス業は僅かながら低下することが見込まれるものの、製造業と小売業は改善に転じるものと見込まれています。

業況天気図(売上D・I)

業種	期間					
	令和6年 10～12月	令和7年 1～3月	4～6月	7～9月	(今期) 10～12月	(見通し) 令和8年 1～3月
製造業	曇	薄曇	薄曇	薄曇	薄曇	薄曇
建設業	曇	曇	雨	曇	曇	薄曇
小売業	曇	曇	曇	薄曇	曇	曇
サービス業	薄曇	曇	薄曇	薄曇	曇	曇

### 凡例

売上高D値	100.0～ 30.1	30.0～ 10.1	10.0～ △10.0	△10.1～ △30.0	△30.1～ △100.0
表示	☺ 快晴	☁ 晴	☁ 薄曇	☁ 曇	☂ 雨

注) D・Iとは、景気動向指数の略で、増加(上昇、好転、長期化)企業と減少(低下、悪化、短期化)企業の差を示すものです。

# 令和8年度の保険料率が変わります

	令和7年度 令和8年2月分(3月納付分)まで		令和8年度 令和8年3月分(4月納付分)から
健康保険料率(岩手支部)	9.62%	-0.11%	9.51%
介護保険料率(全国一律)	1.59%	+0.03%	1.62%
子ども・子育て支援金率	0.23%(令和8年4月分(5月納付分)から)		

- ▶ 健康保険料と介護保険料・子ども・子育て支援金率は、労使折半となります。
- ▶ 賞与については、支給日が3月1日以降分から変更後の保険料率が適用されます。
- ▶ 40歳から64歳までの方(介護保険第2号被保険者)には、健康保険料率に介護保険料率が加わります。
- ▶ 任意継続被保険者の方は、令和8年4月納付分の保険料から変更になります。

健康保険料率は、各都道府県の医療費水準に基づいて算出しております。医療費の伸びを抑えることができれば、保険料率の伸びを抑えることができます。定期的な健康診断・早期受診にご協力お願いいたします。

【お問い合わせ先】全国健康保険協会(協会けんぽ)岩手支部 企画総務グループ TEL 019-604-9009

## 協会けんぽの健診をぜひ、ご利用ください！

令和8年度より、被保険者様に対する健診の補助が拡充されます。より一層の健康増進のため、ぜひ協会けんぽの生活習慣病予防健診等をご利用ください。

### 人間ドックに対する補助の実施

- 一定の項目を網羅した人間ドックに対する補助を実施

### 生活習慣病予防健診の項目等の見直し

- 「骨粗鬆症検診」を実施
- 検査項目や健診単価の検証・見直しの実施

### 若年層を対象とした健診の実施

- 20歳、25歳、30歳に実施

協会けんぽ岩手支部では公式LINEアカウントで健康情報を発信しております。

ぜひ、ご登録ください。



2026年  
1月13日  
スタート

これからは、**電子申請**がおすすめです。

### 「安心」



システムチェックにより、記載漏れなどのミスが防げます。



制度の詳細やよくある質問を画面上で確認しながら入力できるため、正確に申請ができます。

### 「便利」



郵送などにかかっていた手間、時間、費用が削減できます。



スマホやPCから申請後の処理状況が確認できます。

あなたも家族も  
まるごと守る！  
頼れる補償の

## 商工会の福祉共済

毎月ご加入  
いただけます!!

お問い合わせ・資料請求は  
ご加入の商工会へ!

全国商工会会員福祉共済



大切な、商工会会員の皆さま、だからこそ加入できる特別な制度です!

ご加入できる方 商工会の会員とその家族、会員の従業員とその家族、商工会・連合会の役職員とその家族であって健康な方が対象となります。(「病氣」の補償および「がん」補償・「がん」補償の場合、健康状態に関する告知義務があります。)

※ただし2025年11月1日時点での満年齢が満6歳以上満80歳以下(シニア医療特約・シニア「がん」プラン・シニア「がん」プランでは新規ご加入は満74歳以下)の方に限ります。「家族」とは…①配偶者、父母、子 ②同居かつ扶養している祖父母・兄弟姉妹・孫 ③配偶者の父母をいいます。

※万一、商工会からの脱退や退職等により、加入資格を喪失した場合には、お手数ですが、ご加入の商工会へご連絡くださいますようお願いいたします。

### さらに福利厚生も充実!

福祉共済加入者・被共済者の皆様は、自動的に商工会プラチナ倶楽部の会員になり、「ベネフィット・ステーション」(運営:ベネフィット・ワン)の優待サービスをご利用いただけます!

けが・病氣・がん  
しっかり備える