



連載企画  
『ちいさな企業の  
底力を信じて』  
Vol.03

stvino株式会社 / 知立市商工会(愛知県知立市)  
代表取締役 滝 亜矢子さん

### 誰もが参加しやすい 青年部組織に改革

**越智** 滝さんは、2023年に群馬県で行われた青年部全国大会の主張発表大会に登壇されました。冒頭の「女社長です！」という言葉葉をはじめ、とても印象に残っていますよ。

**滝** ありがとうございます。主張発表では、独立後に商工会青年部に入学してから活動や、多様性のある青年部組織や社会への思いを発表させていただきました。

**越智** 青年部に入学したきっかけはなんだったのですか。  
**滝** 独立した翌年からコロナ禍に見舞われたのですが、私は経営の

経験もノウハウもないなかで、途方に暮れていました。それでも、テイクアウトやお弁当の販売などできることから始めていたんです。

そんななか、知立市商工会青年部が地域に活気を取り戻すため、市民文化会館の駐車場ドライブレコーダー形式のお弁当販売を始めました。私の店も参加させてもらったのですが、店を開けられない状況のなかで、本当に助けられました。その恩を感じるとともに、青年部のスピード感と熱量に感銘を受けて入学しました。

**越智** 入学後は、部長の理解と後押しを得て、組織改革にも取り組まれたんですね。  
**滝** 青年部活動への意欲が高まっ

## 商工会青年部OB 越智俊之参議院議員が行く

# 「誰もが活躍できる社会に」

# 人材を生かす女性社長の挑戦

夜の会議は昼間に、飲み会はランチ会に。そんな改革を断行し、「誰も取り残さない」組織づくりに取り組む青年部の部長がいる。



店内で行われた対談の様子。気さくに話しかける越智議員に、笑顔で応える滝さん



コロナ対策で青年部が実施したドライブスルー形式の弁当販売

た矢先、仲間の女性部員2人が退部したのです。夜の会議や、丸一日の活動、飲み会が負担となり、家庭と社業、青年部活動のバランスが取れなくなっていたからです。私もこれまで、女性であるがゆえに我慢しなければならぬなどの苦い経験を重ねてきましたので、青年部の部長に「誰かが辞めていく青年部は嫌だ」と相談したんです。それを部長が理解してくれて、「誰もが活躍できる青年部に変えたい」と各委員長が全員女性とい

う体制ができました。そして夜の会議は昼間に、飲み会はランチ会に。さらに、コロナ禍での運動不足解消のためのヨガやダンスの動画配信(オンラインエクササイズ)や、行政と連携した多文化共生プロジェクトのフラメンコイベントなど、女性委員長ならではの事業も展開してきました。

**越智** 青年部のなかで女性部員を

はじめ誰もが活躍できる環境づくりに尽力されてきたのですね。今年の経済産業省の入省式でも3割が女性でしたし、いずれはいい意味で女性活躍や男女平等という言葉が聞かれなくなっていくことでしょうか。今は総理も女性ですから。

**滝** 青年部の部長に就任した2026年度は、青年部の創立60周年



「今後、滝さんのもとで知立市商工会が全国を引っ張るような存在になってほしいと思います」とエールを贈る越智議員

記念事業を含めて5つの委員会をつくり、幅広く新しい部員の皆さんに挑戦してもらおうための体制を考えています。なかでも女性委員だけで構成する革新委員会は今後、女性部員が活動しやすい礎になってくれると思っています。

### 青年部の経験を生かした 挑戦を補助金が後押し

**越智** 主張発表では、コロナ禍で

試行錯誤するなか、従業員さんとの関係でもご苦労された経験を話されていますが、それも青年部活動を通して改善されたそうですね。

**滝** コロナ禍では、経営経験の乏しさからとにかくできることは何でもやってみようと、トライアンドエラーを繰り返していたんです。

すると従業員が疲弊してしまい、辞めていく人もいて、辛い時期がありました。

そんななかで青年部での委員長経験などを通して、対話することの大切さを実感。毎日の個人面談をはじめ、従業員一人ひとりとしっかりコミュニケーションをとることで、お互いをより理解することができ、何か問題があっても解決の糸口が見つかるようになりました。今も、従業員に一方的に指示するのではなく、積極的に対話するように心がけています。これにより、私が考えてもいなかった新しいアイデアが従業員から出てくることもあります。

**越智** 青年部での経験がしっかり経営に生かされて、事業の成長につながっているんですね。私は青年部を卒業して3年になりますが、青年部は今もどんどんレベルアップしていると感じています。

**滝** コロナ禍でキッチンカーを始

めたのも、従業員によるアイデアでした。その際は持続化補助金を活用でき、本当に助かりました。

**越智** 従業員さんからのアイデアを生かし、滝さんが決断して挑戦する。まさに多様な人材を生かした取り組みですね。こうした挑戦の一つひとつが、地域経済の活性化につながります。私も挑戦を後押しできるように、これからも補助金制度などの措置に全力を尽くします。

### 成功体験が新たな チャレンジにつながる

**越智** 私は担当政務官として今、中東情勢にもなう重要物資の安定的な供給確保のためのタスクフォースをはじめ、エネルギー・原材料費の高騰や物価高などの対策に全力で取り組んでいます。滝さんのお店でもご苦労されていることと思います。

**滝** アルバイトの最低賃金の上昇

や、食材の仕入れ価格の高騰、世界情勢にもなう輸入品供給の不安定さなどにより、3度にわたって価格転嫁を行ってきましたが、それでもまかない切れていないのが現状です。

**越智** 原材料費の高騰などの課題は消費者や取引先の方々に理解していただき、しっかりと価格に転嫁してほしいと思います。

私は皆さんのお悩みに耳を傾けて、解決につなげたいと考えています。このような現場の声を聞くことはとても大切で、今日も滝さんから新たな気づきをいただきました。

**滝** それから今、知立駅の高架化工事が進められているのですが、それにともなう周辺の再開発で、



2019年に勤めていた飲食関係の会社から分社化する形で独立・起業し、現在は知立市内で「びすとり酒場 サンビーノ知立店」など3店舗を運営する滝さん。ワインソムリエの資格をもつ



持続化補助金で導入したキッチンカー。地域のイベントなどに出演している

## 現場の困り事を、

## 政策の力で解決していく



従業員の皆さんと。青年部で得た気づきをもとに滝さんは、社内での従業員とのコミュニケーションを重視している

今後、私の店も移転することになっていくんです。

**越智** 移転するのであれば、それは新しい事業を始めるチャンスでもあるのではないのでしょうか。中小企業新事業進出補助金\*という制度もありますから、ぜひチェックしていただいて、チャレンジに活用していただければと思います。多様な人の力を生かせる滝さんですから、きっといいアイデアが出てくると思います。

**滝** 持続化補助金はとても使いやすくて、私も含めて青年部の多くの部員が活用しており、とても感謝しています。

**越智** まず持続化補助金の事業計画が採択されたという成功体験は、経営者や会社にとっての自信になる。そして次の補助金を活用したチャレンジにつながります。持続化補助金が地域での持続的発展を促し、さらに中小企業新事業進出補助金などが、がんばっている企業の成長を後押しする。

こうしたステップアップに向けて、挑戦する気持ちを醸成する青年部であってほしいと思っています。

今日はありがとうございました。

## stvino株式会社

住所：愛知県知立市新地町  
西新地 31-1  
事業概要：飲食業  
電話：0566-55-3297  
従業員数：20人（アルバイト含む）  
HP：<https://chiryu-stvino.gorp.jp>



02



01

01、02／知立駅から徒歩1分の場所に店を構える「びすとろ酒場 サンビーノ知立店」。イタリアンをベースにした本格的なバル料理がリーズナブルに味わえる

\*既存の事業とは異なる新市場・高付加価値事業に進出する際の設備投資などを支援する補助金。従業員数20人以下の企業の場合、補助上限額は2500万円