

商工会

いわて

No.258

■編集・発行／岩手県商工会連合会
〒020-0045 盛岡市盛岡駅西通1-3-8

(2024年1月1日発行)

令和6年
迎春

* Contents *

- P2 令和6年：年頭のご挨拶、商工会全国大会・県選出国會議員との懇談会
- P3 令和5年度知事を囲む懇談会、令和5年秋の叙勲・褒章受章者のご紹介
- P4 年収の壁・支援強化パッケージ、岩手県の最低賃金、パートナーシップ構築宣言
- P5 令和6年1月1日より義務化！電子帳簿等保存法
- P6 企業訪問：西和賀町「山人-yamado-」の取り組み…高鷹代表取締役役に聞く
- P7 令和5年度第2四半期中小企業景況調査結果、令和5年度いわてビジネス
イノベーションアワード開催、県青連・県女性連活動報告
- P8 商工会員用公式アプリ配信開始、(公財)産業雇用安定センターからのお知らせ、
ILC current topics 第9号



表紙：西和賀町「山人-Yamado-」
若手従業員の皆さん
素敵な笑顔でお迎え！癒されますね。
※関連記事は6ページ

年頭のご挨拶

『物価高克服に向けて引き続き伴走型支援に取り組む』



岩手県商工会連合会
会長 高橋 富一

令和六年の年頭にあたり、謹んで新年のお慶びを申し上げます。

旧年中は、商工会及び本会の事業推進に對しまして、会員の皆様をはじめ、関係各位から特段のご理解とご協力をいただき、厚く御礼申し上げます。

さて、中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は、依然として原油・原材料価格の高騰、最低賃金の大幅な引き上げ、及び労働力不足の恒常化に加えて、少子高齢化やデジタル技術の進展、ライフスタイルの多様化、働き方改革の促進など著しく変化し続けています。

このような状況の中、「小規模企業振興基本法」や「岩手県中小企業振興条例」の制定以来、中小・小規模事業者の事業の持続的発展を後押しする施策が拡充強化されております。

近年では、厳しい経営環境を克服するため、事業継続に向け

た支援はもとより、成長分野等への挑戦や生産性向上を推進する各種補助金制度が強力に展開されております。

中小企業・小規模事業者の皆様が、施策の活用等を通じて、企業の稼ぐ力の強化に向けた取り組みを促進するよう、きめ細やかな伴走型支援を行うことが我々支援機関に課せられた重要な使命であります。

本会及び県内商工会としましては、国・県・市町村及び全国商工会連合会や関係機関との連携のもと、物価高騰で苦しむ地域企業の経営危機の回避を最重要点に取り組むとともに、持続可能な地域経済の形成をはじめとする地方創生の実現に向けて、地域総合経済団体として会員企業の未来に貢献すべく、『地域経済及び企業の発展に貢献できる、より質の高い課題解決力を持った商工会』を目指し、その歩みを着実に進めているところであります。

結びに、関係各位の一層のご支援、ご協力をお願い申し上げますとともに、一日も早い原油・原材料の価格高騰の終息と本県経済の更なる発展、そして皆様のご健勝及びご繁栄を祈念し、新年の挨拶といたします。

第六十三回商工会全国大会

十一月二十二日にNHKホールにおいて、全国の商工会長及び関係者約三〇〇〇名の参加のもと、第六十三回商工会全国大会が開催され、本県からは県連三役及び各商工会長等の二十七名が参加しました。

全国連の森義久会長の式辞の後、来賓として岸田内閣総理大臣、西村経済産業大臣からビデオメッセージがあり、武村農林水産副大臣が祝辞を、茂木自由民主党幹事長、石井公明党幹事長、泉立憲民主党代表が政党代表挨拶を述べられました。

また、第六十三回商工会全国大会では、

一、我が国地域経済の根幹をなす中小企業・小規模事業者を支援する大型経済対策の

実施

- 二、中小企業・小規模事業者を支援する商工会の体制強化
 - 三、税制・金融、労働支援制度等の改正・拡充による事業環境の整備
 - 四、リスクに備えた経営支援の強化及び災害からの復興
 - 五、地域唯一の経済団体としての商工会の組織力強化
- など、五項目について出席者の賛同を得て大会決議としました。

なお、第六十三回商工会全国大会における本県の受賞者は、次のとおりです。 ※敬称略

【中小企業庁長官表彰】

■役員功労者
八重樫 義一郎（岩泉）

■優良常勤役職員（職員）
浅沼 丈志（県連本部）
浦田 和輝（県連本部）

【全国商工会連合会長表彰】

■優良商工会
田野畑村商工会
軽米町商工会

■優良青年部
前沢商工会

■優良女性部
陸前高田商工会青年部
岩泉商工会青年部

■優良女性部
岩泉商工会女性部
前沢商工会女性部

■役員功労者
佐々木 浩（陸前高田）
他十一名

■女性部功労者
宮野 千栄（八幡平市）
水野 礼子（住田町）
■優良常勤役職員（職員）
石川 弘幸（県連広域）
他四名

■事業推進優良商工会等表彰
■組織統一推進枠部門
二戸市商工会

県選出国会議員との懇談会

東京都汐留の「Fish Bank TOKYO」において、衆議院議員 鈴木俊一先生、参議院議員 横沢高德先生、広瀬めぐみ先生をはじめ、本県選出国会議員及び県東京事務所長等をお招きし、県内商工会長等二十六名が出席して、中小企業・小規模事業者への対策強化、などについて意見交換を行いました。



鈴木大臣へ陳情書をお渡しする
高橋会長

令和五年度「知事を囲む懇談会」

取組事例について知事と意見交換

去る十一月十六日、岩手県商工会連合会館において達増知事、岩瀬商工労働観光部長等を招き、県下二十五商工会の会長や県女性連役員が出席して「令和五年度知事を囲む懇談会」を開催しました。

高橋会長は「中小・小規模企業を取り巻く環境は、人口減少と少子高齢化が進む中、経営の担い手不足等による経営者の高齢化や働き手の不足、地域の需要や市場の縮小などの構造的な課題に直面している。さらに、

急激な円安等に伴う物価高騰や最低賃金の上昇等による人件費の増大、国際情勢などの突発的要因により、事業継続に深刻な支障をきたしているところであり、我々商工会は中小・小規模企業に寄り添った伴走型支援を展開し持続的な経営が行えるよう、組織一丸となって取組んでいく。」と挨拶しました。

懇談会では、環境変化に対応した企業力向上・地域振興に向けた取組事例を紹介、企業の経営力向上に向けた事例としては、矢巾町の俵水清建設総務部

次長の瀧恵子氏が「DXの取組による生産性向上と未来ある企業づくり」と題し、また、新事業活動に基づく地域活性化事例として岩泉町の俵フロンティアいわいずみ代表取締役社長の中村貞司氏が「岩泉まつたけ」の加工事業で新たな地域産業を創出」と題して、それぞれ発表しました。

意見交換では、県内商工会の計画経営への推進状況等について（企業政策委員長 陸前高田商工会 伊東会長）、女性部活動について（女性部連合会 木村会長）、滝沢市商工会の伴走型支援事業の取組について（滝沢市商工会 阿部会長）、町との共催による商店街振興事業の取組について（岩手町商工会 八戸会長）意見が出されました。最後に、達増知事は、事例発表があった商工会の取り組みについて講評をした上で、コロナ禍・物価高騰問題などの危機を乗り越え、人口減少問題という課題にも、それぞれの企業・商工会として乗り越える努力をしていることが伝わり、大変すば



講評する達増拓也岩手県知事

らしいことと認識した。県としても各商工会と連携を取りながら更なる支援を拡充していききたいと述べました。

また、この懇談会の席上、これまで地域の商工業の振興に功績があった優良役職員に対して県知事表彰及び県商工会連合会長表彰が行われました。県知事表彰を受章された方々は次のとおりです。

〔岩手県知事表彰〕（敬称略）

■役員功労者

高橋 幸喜（平泉商工会長）
中野 武夫（軽米町商工会長）

■優良職員

大戸 浩
（田野畑村商工会経営指導員）
戸草内 修一
（葛巻町商工会経営指導員）
（岩手県商工会連合会長表彰は割愛させていただきます）

令和5年秋の叙勲・褒章受章者のご紹介



田鎖政夫
（岩泉商工会員）



藤村文昭
（矢巾町商工会前理事）

瑞宝双光章



菊地清晴
（岩手県商工会連合会副会長）
（金ケ崎町商工会長）

旭日双光章

十一月三日に発令された令和五年度秋の叙勲・褒章において、本会菊地清晴副会長を始め次の七名の方々が叙勲・褒章の栄に浴されました。心からお祝い申し上げます。



南川豊
（野田村商工会員）



中里光男
（洋野町商工会元理事）



木村恵也
（金ケ崎町商工会前監事）



浪岡清高
（二戸市商工会員）

瑞宝単光章



「年収の壁・支援強化パッケージ」10月からスタート パート・アルバイトで働く方が「年収の壁」を意識せずに働ける環境づくりを後押しします!

「年収の壁」とは

- ・ 会社員の配偶者などで、パートやアルバイトをされている方は、年収106万円や130万円など一定以上の収入になると、社会保険料を支払う必要が発生します。
- ・ そのため、手取り収入が減ることを避けるため、働きたいのに一定の水準以上は働くことを控える、それが「年収の壁」と言われるものです。



「年収の壁・支援強化パッケージ」とは

「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、手取り収入を減らさない取組^(※)を実施する企業に対し、労働者1人当たり最大50万円の支援をします。

- (※)・社会保険適用促進手当を支給
(社会保険料の算定対象外)
・賃上げによる基本給の増額
・所定労働時間の延長

「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。

「106万円の壁」には、キャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」が新設されました!

労働者1人につき最大50万円助成します!

- 2023年10月からキャリアアップ助成金「社会保険適用時処遇改善コース」が始まりました。
- 労働者の収入を増加させる取組を行った事業主に、労働者1人につき最大50万円を助成します。
- 支給申請の事務手続きも簡単になりました。

労働者にとって

- ・ 「年収の壁」を意識せずに働くことができる。
- ・ 社会保険に加入することで処遇改善につながる。



事業主の皆さまの
人手不足の解消へ!



詳しくは、[岩手労働局業務対策課 助成金センター](#)へお問い合わせください。

※キャリアアップ助成金の相談窓口となります。

- ・ 住 所：盛岡市盛岡駅西通二丁目9番1号
マリオス19階
- ・ 電 話：019-606-3285 ・ 受付時間：平日 8:30~17:15

厚生労働省 年収の壁・支援強化
パッケージ特設ページはこちら



岩手県の最低賃金が 改定されました



令和5年10月4日から岩手県の最低賃金（地域別最低賃金）は、**893円**となりました。

なお、岩手県特定（産業別）最低賃金は、下記QRコードからご覧ください。

[岩手労働局ホームページ掲載
岩手県最低賃金チラシ（PDF）](#)



「パートナーシップ構築宣言」ご存じですか?

「パートナーシップ構築宣言」とは、取引先と共存共栄関係を築くために企業規模にかかわらず、企業が発注者の立場で自社の取引方針を宣言する取り組みです。

また、「宣言」企業は、「ロゴマーク」の使用が可能となり、取組を名刺等でPRできるほか、一部の補助金において加点措置等の優遇措置を受けられます。

なお、詳細につきましては、下記QRコードからご覧ください。



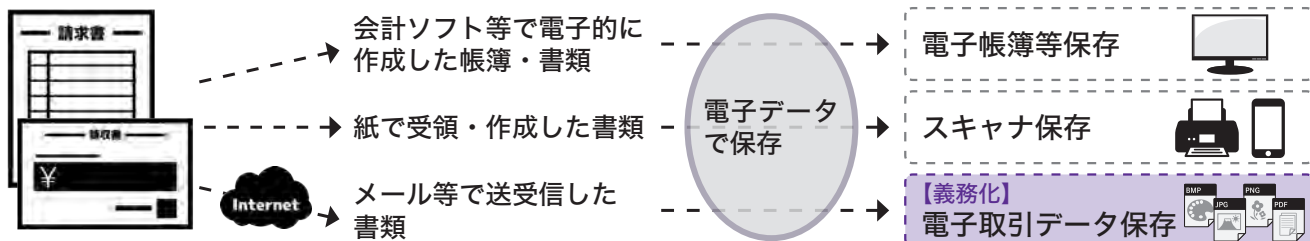
[パートナーシップ
構築宣言ポータルサイト](#)



＼ 2024.1.1より義務化スタート！ / 電子帳簿等保存法(電子取引データの保存) 対応はお済みですか？

電子帳簿等保存法（通称：電帳法）は、納税者の税務関係帳簿書類の保存に係る負担軽減を図ることを目的として、紙だけでなく、電子で保存することを認める法律であり、2022年に3種類の保存方法（電子帳簿保存、スキャナ保存、電子取引データ保存）が定められました。

この内、「電子取引データ保存」について、2024年1月1日より、申告所得税・法人税に関して帳簿・書類を保存する義務のある事業者は、注文書・契約書・送り状・領収書・見積書・請求書などに相当する電子データをやりとりした場合、その電子取引データを定められた要件に沿って保存することが義務化されています。



電子取引とは？

■ 電子取引

取引情報の授受を電磁的方式により行う取引
(例)・EDI取引

- ・電子メールにより取引情報を授受する取引（添付ファイルによる場合を含む。）
- ・インターネット等による取引
- ・インターネット上にサイトを設け、当該サイトを通じて取引情報を授受する取引等

■ 取引情報

請求書や領収書等に通常記載される日付、取引先、金額等の情報

どのように保存するのか？

改ざん防止措置や検索機能の確保など定められた要件に従って保存する必要があります。

〈定められた要件とは？〉

■ 改ざん防止のための措置をとること

■ 「日付・金額・取引先」で検索できるようにすること

■ ディスプレイ・プリンターなどを備え付けること

※保存するファイル形式は問われませんので、PDFに変換したものやスクリーンショットでも問題ありません。

なお、あくまでデータでやりとりしたものが対象であり、紙でやりとりしたものをデータ化しなければならない訳ではありません。

義務化の猶予措置

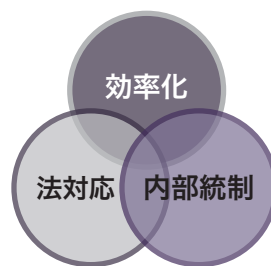
システム対応が間に合わないといった相当の理由がある事業者等については、保存要件を満たすことが不要となる猶予措置が設けられました。

「出力書面を保存」し、「税務調査等で求められた際にデータで渡すことが出来る」状態であれば、従来の保存方式で良いとされています。

なお、現時点では期限は示されていません。

義務化による影響

義務化は、特に電子と紙両方の取引を行っている方に影響があります。完全電子化が難しい場合、「紙」と「電子データ」両方の保存が必要になるからです。二重保存は、管理コストや印刷コストが多発に発生するため、「法対応」、「効率化」、「内部統制」の観点から、自社の業務実態に合った対応を行うことが重要です。



義務化をきっかけに必ず行わなければならない3つのコト



1

保存ルール決定

改ざん・削除の防止と予防



2

検索ルール決定

すぐに見つけられる



3

保存場所決定

データの置き場所



「手順の簡便性」、「コスト」、「改ざん防止の強度」、「改ざんチェックのしやすさ」等を総合的に勘案し、自社に合った対応を行うことが重要です。

電子帳簿等保存制度の詳細は、国税庁の特設サイトよりご確認ください。

国税庁
特設サイト





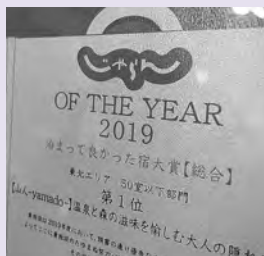
「お客様と社員の笑顔をつなぐ」 （株）山人-yamada-（西和賀町）の取り組み



山人radio
～北風放送



地域の良さを深掘り
することが大切！
と語る代表取締役の
高鷹 政明 氏



じゃらん
OF THE YEAR 2019
泊まって良かった宿大賞
第1位受賞

長）に伺いました。

地域の魅力を深掘り

「お客様はその地域にしかないものを求めていらっしゃるの、とにかく地域に特化しないといけない」と高鷹氏は話します。

豪雪地帯でもある西和賀の自然を、山人は「雪見宿」として売り出しました。冬は観光客が減少するのですが、雪を見たことがない海外の方にとっては立派な観光資源であり、冬こそ行きたい宿となりました。

山人の地域の魅力を提供する姿勢は徹底しており、自慢の貸切露天風呂に屋根はなく、西和賀の自然を体感して欲しいとの高鷹氏の想いを体現しています。当初は真冬に屋根がないことへの不満が聞こえることがあったものの、高鷹氏に変えませんでした。



「山人」では自然を体感できることが付加価値です

「唯一無二の雄大な自然を体験して欲しい」との思いがお客様に伝わったことで、顧客満足度のアップに繋がりました。



上：雄大な自然を感じられる客室
右：共有スペース
左：ロビー

個性を出すスタッフ

サービス業では、サービスの品質を担保するために、社員にマニュアルを徹底的に、それが画一的な接客と感じられることもあります。

しかし、山人では社員の個性を接客に全面的に出すことを推奨しています。社員を縛らず社員が自ら考え、「自分らしさ」でお客一人一人に寄り添う接客を行うことで、顧客の満足度

アップに繋がっています。

山人は働く側の満足度を引き出す福利厚生も充実しています。社員が気持ちよく働けるように、調理スタッフが本気で作った世界一の賄いを提供しているほか、福利施設を新設しました。副業や週休4日制での就業も可能にしておき、多様な働き方に対応しています。



世界一のまかないは社員を自然と笑顔にします



西和賀の美しい風景写真

社員の個性は、山人の随所で感じることができます。

ロビーを彩る美しい写真は、社員が撮影した作品を展示しています。さらに、別の社員が始めた動画配信を支援するため、高鷹氏は本物の機材を揃え、スタジオを作り、社員のやる気を後押ししています。社員からは、「働きやすい」との声が聞こえ、常に自然体で笑顔が溢れています。

山人が大切にしているもの

今回の取材を通じて、地域の

魅力を徹底的に掘り下げ、社員を信じ、大切にしている高鷹氏の一貫した姿勢に感銘を受けました。特に、社員が自ら考えたことに挑戦できる環境と、それを否定せず受け入れる企業風土は、山人ブランドの根幹であると感じました。経営者は常識にとらわれず社員の持ち味を最大限に活かすマネジメントは必要かもしれません。

「山人は業務効率を求めない」高鷹氏の構想二十年により誕生したスモールラグジュアリーの山人。業界の常識に囚われず、山人（山の達人）として躍進し続けています。

商工会の経営革新計画 策定支援について

「山人」は、新事業に取り組むため「経営革新計画」を策定し、岩手県の認定を受けております。

経営革新計画は、「新たなサービス」等により、収益力を向上させる取組を盛り込んだ事業計画です。

経営革新計画の認定を受けることにより、補助金申請で加点される、融資が受けやすくなる等のメリットがあります。

新たな取組等を検討されている方は最寄りの商工会へご相談ください。



研修参加者の集合写真
(全国大会会場Gメッセ群馬にて)

令和五年度第二回商工会青年部リーダークンベンション及び青年部全大会(金)の三日間群馬県に於いて開催され、県内青年部員五十名が参加しました。

岩手県商工会青年部連合会では、全国大会招致を目指していることから、部員は「岩手県で開催する場合、我々ならどうするか」という視点を常に持つて参加し、実り多い全国大会となりました。

なお、主張発表大会では、各ブロックを勝ち抜いた七名の代表者が表現力・熱意のこもったレベルの高い主張を繰り広げ、関東ブロック代表茨城県市商工会青年部の保立明宏さんが最優秀賞を受賞しました。

また、リーダークンベンションにおいては、有名菓子メーカーガトーフェスタハラダの製造現場を視察し、じゃらん道の駅グランプリ二年連続一位となった川場田園プラザの経営について学ぶなど、有意義なものとなりました。



視察先の浜松城にて

十月十七日(火)～十九日(木)、静岡県静岡市で開催された第二十四回全国商工会女性部連合会全国大会in静岡におき、勢二十一名で参加しました。

全国大会は、全国から二千名を超える女性部員参集のもと開催され、主張発表大会では各ブロックを勝ち進んだ六名の代表者が発表し、九州ブロック代表対馬市商工会女性部の小川博子さんが、島の活性化のため始めたひなまつり事業や島の子供達と一緒に育てたひまわりのフォトコンテストなどの女性部活動を通じて学んだことを発表し、最優秀賞に輝きました。

また、リーダークンベンションでは、「伝統工芸体験施設匠宿」、「フードパークKADODE OIGAWA」、徳川家康ゆかりの地浜松において経営に繋がる「やらまいか精神」に触れ、有意義な研修となりました。

来年度の全国大会は十月に三重県津市にて開催されますので、ご参加をお願いいたします。



令和五年度第三回商工会女性部リーダークンベンション及び第二十四回女性部全国大会in静岡

令和5年度いわてビジネスイノベーションアワード開催

戦略的経営による取組みの成果を発表！オンライン視聴者募集中！

開催日時：令和6年2月6日(火) 午後1時30分～午後5時

本大会は、ビジネスプランに基づく戦略的な経営に取り組み、顕著な成果を上げた企業を顕彰すると共に、支援機関職員の伴走支援による実績や成果を「見える化」・「情報共有」することにより、ビジネスプランに基づく経営への取り組みを県内商工業者に波及させ次世代につなげることを目的に開催します。

- (1) 優良企業発表 大賞(岩手県知事賞)、優秀賞を受賞した企業による取り組み事例発表
- (2) 事前審査を通過した商工会及び商工会議所職員による支援事例発表

申込締切

令和6年
1月12日(金)
17:00まで



オンライン
視聴申込方法

右上QRコードにて、オンライン視聴の参加申し込みの入力をお願いします。
オンライン視聴対象者：県内商工業者等(経営革新等ビジネスプランに基づく取り組みに関心のある方)

令和5年度第2四半期
(令和5年7～9月)

中小企業景況調査結果の概要

◆小売業の売上高D・Iが3期連続の上昇、建設業、製造業は悪化に転じる ※建設業の売上高は完成工事高

今期の売上高D・Iは、小売業が3期連続の上昇となり、記録の残る平成15年1月～3月期以来20年ぶりにプラス域まで回復しました。サービス業は低下に転じたものの引き続きプラス域にとどまっています。他方、前期改善傾向がみられた建設業、製造業が悪化に転じています。

小売業は23.1ポイントの大幅な上昇となり2.5まで改善、サービス業が3.1ポイント低下して10.2、建設業と製造業が低下に転じ、建設業が6.5ポイント低下して△31.5、製造業が16.7ポイントの低下により△36.7までそれぞれ悪化しています。

来期は、製造業において改善が見込まれるものの、サービス業、小売業は悪化に転じ、建設業においては2期連続の悪化となる見通しとなっています。

◆採算：サービス業が2期連続の改善、製造業、小売業、建設業が悪化

※採算は各業種とも経常利益

今期の採算D・Iは、サービス業が2期連続の改善となりましたが、前期改善傾向にあった製造業、小売業、建設業は悪化に転じています。サービス業は5.7ポイント増加して△29.3まで改善、小売業は3.8ポイント低下の△50.0、製造業は23.4ポイントの大幅な低下により△53.4まで悪化、建設業も3.1ポイント低下して△63.1まで悪化し、低いレベルで推移しています。

来期は、2期連続して改善が見られたサービス業が引続き改善する見通しであり、小売業、製造業、建設業も改善に転じることが見込まれています。

◆資金繰り：製造業は資金繰りが改善、サービス業、小売業、建設業が悪化

今期は製造業において資金繰りD・Iが改善しましたが、前期改善傾向にあったサービス業、小売業が悪化に転じています。建設業は3期連続の悪化となっています。

製造業は改善となり、6.0ポイント上昇して△20.7、前期大幅に改善していたサービス業は悪化に転じ、6.0ポイント低下して△19.3、小売業も僅かながら低下して△35.1、建設業は3期連続の低下となり△42.1まで悪化しています。

来期は、全業種において資金繰りD・Iが改善することが予想され、製造業は2期連続の改善となる見込みがあります。

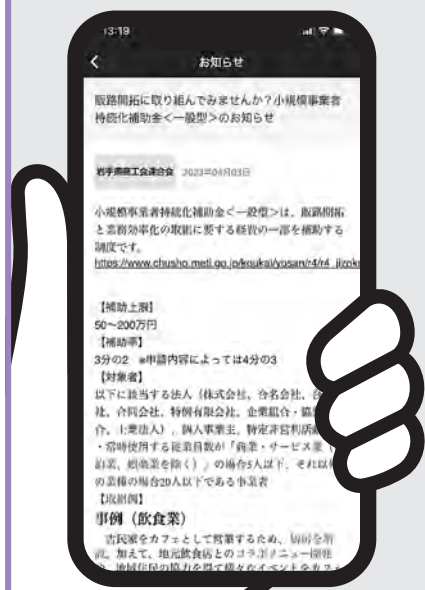
業況天気図(売上高D・I)

業種	令和4年 7月～9月	10月～12月	令和5年 1月～3月	4月～6月	今期 7月～9月	(見通し) 10月～12月
製造業	薄曇 (0.0)	曇 (△13.8)	曇 (△23.3)	曇 (△20.0)	雨 (△36.7)	曇 (△26.7)
建設業	曇 (△26.3)	雨 (△35.0)	雨 (△45.0)	曇 (△25.0)	雨 (△31.5)	雨 (△36.8)
小売業	雨 (△50.0)	雨 (△50.0)	曇 (△30.0)	曇 (△20.6)	薄曇 (2.5)	曇 (△22.5)
サービス業	雨 (△41.7)	雨 (△31.6)	曇 (△23.3)	晴 (13.3)	晴 (10.2)	薄曇 (△1.7)

凡例	売上高DI	100.0～30.1	30.0～10.1	10.0～△10.0	△10.1～△30.0	△30.1～△100.0
表示		快晴	晴	薄曇	曇	雨

注) D・Iとは、景気動向指数の略で、増加(上昇、好転、長期化)企業と減少(低下、悪化、短期化)企業の差を示すものです。

岩手県商工会連合会 会員用公式アプリ 配信開始



経営に役立つ情報をスマホにお届けします！

補助金 販路開拓 資金調達 経営事例 セミナー イベント

補助金や資金調達の中小企業施策、セミナー、経営事例、イベント等の新着情報をスマートフォンやタブレットにお届けする岩手県商工会連合会公式アプリ。

無料で、今までより素早く、情報をキャッチすることが出来ます！



今すぐダウンロード！

無料



App Store
からダウンロード



Google Play
で手に入れよう

または
各アプリストアから

岩手県 商工会



アプリのご利用は、商工会員様のみ可能となっております。
詳しくは、所属商工会までお問い合わせください。

ハローワークとともに 再就職を支援します

相談・支援
無料

厚生労働省と経済・産業団体の協力で1987年に
設立された公益財団法人です。全国ネットで再就
職・人材確保の支援を行っております。

信頼と安心
設立以来 人材マッチング
25万人の実績

【6つの取組で働く人と雇用をサポート】

- ① 離職する従業員の方の再就職をサポート
- ② 人材を確保したい企業に対するサポート
- ③ 雇用を維持するための在籍型出向をサポート
- ④ 社員の人材育成やキャリアアップの出向をサポート
- ⑤ 「キャリア人材バンク」で高齢者の再就職をサポート
- ⑥ 社員のスキルアップや研修を目的とするセミナー

お気軽にご相談ください。

〈応援します、頑張るあなたの新職場!!〉

公益財団法人 産業雇用安定センター
岩手事務所

電話番号 019-625-0434

住所 〒020-0022

盛岡市大通3-3-10

七十七日生盛岡ビル5階



ILC current topics 第9号

〈「ILC 講演会～三陸港湾の活用と ILC を生かしたまちづくり～」が開催されました〉

去る9月23日、大船渡市民文化会館（リアスホール）にて、岩手県主催（共催、大船渡市、岩手県国際リニアコライダー推進協議会、東北 ILC 事業推進センター）による ILC 講演会が開催されました。

この講演会では、ILC 誘致の意義や ILC の建設に必要な大型機器等の荷揚げ港として期待される大船渡港とその役割、ILC 誘致を契機としたまちづくりなどについて理解を深めていただくため、「三陸港湾の活用と ILC を生かしたまちづくり」をテーマに開催されたもので、大船渡市を中心に県内各地から

100名を超える方々にご参加、聴講いただきました。

講演は三部制で、「大船渡港の振興に向けた取組」、「地球村創生ビジョンと ILC について」、「地域資源と ILC を生かしたまちづくり」を演題に講師の方々にご講演いただきました。今回ご紹介した講演会の内容は、岩手県国際リニアコライダー推進協議会の YouTube チャンネルで公開されております。是非ご覧ください。

〈岩手県国際リニアコライダー推進協議会 YouTube チャンネル〉

https://www.youtube.com/channel/UC158_ez_ImJikITb4Jhyibw

